

Manažer roku: Představujeme finalisty soutěže za rok 2016



MR
MANAŽER ROKU

Manažer roku

PŘEDSTAVUJEME FINALISTY SOUTĚŽE ZA ROK 2016.
SLAVNOSTNÍ VYHLÁŠENÍ VÍTĚZE SE KONÁ
20. DUBNA V PRAZE V PALÁCI ŽOFÍN

  



A. Co považujete za svůj největší manažerský úspěch v roce 2016?

B. Jakým způsobem se snažíte zvýšit konkurenceschopnost vaší společnosti/organizace?

C. Kdo je vaším manažerským vzorem a proč? Koho vnímáte jako nejvýznamnější osobnost současného českého byznysu?



Vlastimil Argman

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
A ČLEN PŘEDSTAVENSTVA
THUN 1794

- A.** Přípravu na výměnu zásadního technologického zařízení. Zavedení nového tvaru porcelánu EYE. Stabilizaci společnosti na evropském trhu.
- B.** Inovacemi, kvalitou, výhodnými dodacími lhůtami.
- C.** Vladimíra Mráze, dlouholetého generálního ředitele společnosti Kooperativa. Je to vizionář s uměním jednat a hledat výhodná řešení a s mimořádně lidským přístupem ke spolupracovníkům. Martina Divíše, stávajícího generálního ředitele Kooperativy. Je dobrým žákem a pokračovatelem práce svého předchůdce. Ambiciózní, inteligentní, komunikativní, s hlubokou znalostí prostředí pojišťovnictví.



Gevorg Avetisjan

MAJITEL A JEDNATEL
MARLENKA
INTERNATIONAL

- A.** Uzavření spolupráce s obchodním řetězcem Lidl v ČR, SR, Maďarsku a Slovinsku. Vedla ke zvýšení obrátu o 12 procent. A obhájení mezinárodní certifikace plnění nejpřísnějších norem bezpečnosti potravin BRC a IFS na nejvyšší úrovni v ČR.
- B.** Hlavní důraz klademe na maximální kvalitu a chuť našich výrobků ve spojení s libivým a příjemným designem obalového materiálu a neustálými aktivitami k marketingové podpoře značky a produktových řad nejen v ČR, ale i v zahraničí.
- C.** Mým manažerským vzorem je Henry Ford. V mládí jsem četl jeho příběh, kdy chudý člověk z malé vesnice přišel do Detroitu a z ničeho vybudoval jednu z největších automobilek na světě. Můj příběh je podobný. Jako výraznou osobnost vnímám majitelku společnosti SIKO koupelny Jaroslavu Valovou, která firmu vybudovala a dovedla k dnešnímu úspěchu.



Ing. Milan Baxa

JEDNATEL
APPLYCON

- A.** Vedení českého konsorcia v mezinárodní soutěži na dodávky moderního ochranného obleku pro hasiče do několika evropských zemí. Zvítězilo v komerčním tendru Smart at Fire a získalo technologický náskok před konkurencí. Vzniklo zcela unikátní řešení ochranného oděvu pro hasiče.
- B.** Zaměřujeme se na vývoj technologií, materiálů a výrobních postupů tak, abychom mohli svým zákazníkům při výrobě nabídnout vždy to nejlepší řešení. Cílíme na zákazníky z průmyslově vyspělých zemí, kteří jsou ochotní do těchto nových technologií investovat.
- C.** Za svůj vzor z byznysu považují zakladatele Applu Steve Jobse. Z malé garážové firmy vytvořil kapitálově nejvýznamnější korporaci vůbec a ovlivnil společnost na celém světě vyvinutými technologiemi. U nás je to Dalibor Dědek, spolumajitel Jablotronu.



Ing. Emil Beber

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
KOVOBEL

- A.** Za svůj největší manažerský úspěch v roce 2016 považují dosažení velmi dobrých hospodářských výsledků družstva. Zisk je na jedné z nejvyšších hodnot za dobu trvání družstva.
- B.** Prosazováním důsledné péče o přípravu vývoje a výroby s cílem sledovat a uplatňovat nejnovější poznatky v našich oborech. Jsme firma střední velikosti, ale vždy jsme účelově dbali na to, abychom měli vlastní technický útvar a svoje výrobky na konkurenceschopné úrovni.
- C.** Tamáše Bařů, kterého považují i za svůj profesní vzor. Ze současných manažerů si velmi vážím Jana Mühlheita, a to zejména z toho důvodu, že se mu podařilo prosadit se do vysoké manažerské funkce na mezinárodní úrovni.



Ing. Martin Beran

EKONOMICKÝ ŘEDITEL
A PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
DŘEVOTVAR DRUŽSTVO
JABLONNA NAD ORLICÍ

- A.** Udržení trendu investičních aktivit, kdy podíl investic přesahuje deset procent z celkových tržeb.
- B.** Investicemi jak do nových technologií, tak do rekonstrukce budov s cílem dosažení energetických úspor a zlepšení pracovního prostředí zaměstnanců. Investicemi do vzdělávání zaměstnanců.
- C.** Jako jednu z největších manažerských osobností českého byznysu vnímám Zbyňka Frolíka.



Ing. Stanislav Bláha

STAROSTA
MĚSTSKÝ ÚŘAD
UHERSKÉ HRADIŠTĚ

- A. Dokončení reorganizace úřadu se zaměřením na co nejdůležitější oddělení státní správy od samosprávy a centralizaci správy městského majetku. Také mě těší, že se mi podařilo zavést pravidelnou komunikaci s občany.
- B. Mým cílem při vedení města je jak jeho dynamický, nicméně udržitelný rozvoj, tak i zkvalitňování služeb pro občany. Velmi důrazně prosazují také zavádění informačních technologií na úřadě a elektronizaci všech dokumentů. Řídím tým spolupracovníků, kteří implementují prvky projektu Smart City.
- C. Mým ideálem je člověk čestný a přímý, cílevědomý, názorově pevný a rozhodný, zároveň lidský, přátelský a přirozeně autoritativní.



Mgr. Miroslav Bobek

ŘEDITEL
ZOOLOGICKÁ ZAHRADA
HL. M. PRAHY

- A. Měl bych za něj asi považovat absolutní návštěvnický rekord. Ve skutečnosti však vážím, zda na první místo nedat narození dvou slůňat. To je rovněž výsledek mnohaleté práce a současně i jasný předěl v historii naší zahrady.
- B. Odbornosti, invenci a pracovním nasazením. Bez nich – ať je vztáhneme k našim zoologům či k jiným profesím – by Zoo Praha zcela jistě nebyla tak úspěšná. A také do budoucna v nich vidím největší konkurenční výhody naší zoologické zahrady.
- C. Mám celou řadu vzorů. A vlastně mezi nimi není žádný „čistokrevný“ manažer. Pokud jde o osobnosti českého byznysu, těžko vybrat jen jednu...



Ing. Stanislav Bruna

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
A PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
MERO ČR

- A. Podařilo se nám uzavřít klíčovou smlouvu s naším největším zákazníkem. Došlo k obnově vzájemné důvěry mezi oběma společnostmi. Dle mého názoru jsme tak přispěli k celkové stabilizaci petrochemického průmyslu.
- B. Pro společnost našeho typu je hlavní příležitostí ke zvyšování efektivity především hledání úspor v nákladech. Kromě toho se snažíme vytvářet nové podnikatelské příležitosti jak ve spolupráci s potenciálními zákazníky, tak hledáním dalších možných oblastí synergie s těmi stávajícími.
- C. Nemám jednoznačný vzor. Vždy jsem se od manažerů, s nimiž jsem se během své kariéry setkal, snažil převzít poznatky, metody a způsoby rozhodování, které jsem vnímal jako správné a jejichž úspěch potvrzoval sám život. Velkým dojmem na mne však působí Tomáš Březina, majitel společnosti BEST.



Ing. Radek Brychta

PŘEDSEDA
DOZORČÍ RADY
RESOLAR

- A. Systém Resolar zaměřený na likvidaci fotovoltaických panelů se stal největším kolektivním systémem v České republice s 30procentním podílem na trhu a s klienty s registrovaným instalovaným výkonem 625 MW.
- B. V našem oboru to je především o transparentnosti, otevřenosti a férovosti ke klientům, a jak je vidět, tak se to vyplácí.
- C. Mým vzorem je vizionář nejen v mém oboru, a to Elon Musk, který založil kosmickou společnost SpaceX, spoluzaložil automobilku Tesla Inc. a vede společnost SolarCity, která se v USA zabývá instalací solárních panelů pro domy. Nejvýznamnější nadějí současného českého byznysu by mohl být Jan Procházka, vynálezce technologie HE3DA na uskladnění technologií, spolu s investorem Radomírem Prusem.



Ing. Petr Bukovský

JEDNATEL
CLINITEX

- A. Ukončení vývoje nových produktových řad a jejich úspěšné uvedení na trh (operační pláště, oděvy a roušky do čistých prostor, používané jako zdravotnické prostředky pro pacienty, nemocniční personál a zařízení určené pro opakované použití dle EN 13795+A1 a funkční oděvy s vysokou viditelností pro zdravotnické záchranáře dle EN ISO 20471).
- B. Sledováním vývoje trhu v naší oblasti, působením a zejména vývojem vlastních produktů.
- C. Tomáš Baťa byl úspěšný vizionář, a to v době ekonomického růstu i v době ekonomické krize. Andrej Babiš.



Ing. Marie Červenková

ŘEDITELKA
ZEMĚLÉSKÁ
SPOLEČNOST NALŽOVICE

- A. Úspěšili jsme po šesti letech v projektu Program rozvoje venkova. Problém vidím v nedostatečném množství finančních prostředků, které jsou Ministerstvem zemědělství ČR vkládány.
- B. Snažíme se poctivě pracovat, aby nám to pole a zvířata vrátila. Je nám to však málo platné, protože čím lépe hospodaříme, tím nižší cenu dostaneme.
- C. Nemám vzor, po roce 1989 podnikatelé vznikali mnohdy za „zvláštních“ podmínek. Se zájmem sleduju na Streamu krátké filmy o ryze českých úspěšných podnikatelích VYROBENO V ČESKU jako inspiraci a potvrzení toho, že se všechno nezničilo, protože tito lidé většinou nevěřili z restitucí, ale ze svých nápadů a vlastních schopností.



Ing. Martin Čudka

JEDNATEL
WIESNER-HAGER
BOHEMIA

- A.** Podařilo se mi rychle znovu nastavit kurz a plnit naše hlavní poslání tak, že jsme nejen na všech úrovních zvládali vyšší pracovní zatížení, ale hlavně jsme se naučili růst a reagovat na požadavky pro nás nových velkých korporátních klientů.
- B.** Sami sebe se důsledně jako firma ptáme, co přinášíme našim zákazníkům navíc oproti naší konkurenci. Nikdy to nesmí být pouze nižší cena, bez další přidané hodnoty. Důsledně průběžně analyzujeme, jestli jakákoli z našich činností zvyšuje hodnotu firmy. Eliminujeme nepotřebné a byrokratické procesy a zefektivňujeme ty, které souvisejí s naší hlavní činností.
- C.** Snaha najít nejvýznamnější osobnost současného českého byznysu je obdobná snaha jako najít nejlepšího člověka v Pé-bicích. Nemám žádný univerzální a jeden vzor. Obecně mne inspirují slušní lidé.



Ing. Zdenka Děcká

PŘEDSEDKYNĚ
PŘEDSTAVENSTVA
VÝROBNÍ DRUŽSTVO
VKUS FRYDEK-MÍSTEK

- A.** Za největší úspěch nejen osobní, ale celého týmu pokládám v roce 2016 zdárnou realizaci náročných zakázek pro rakouskou armádu.
- B.** V naší společnosti klademe především důraz na kvalitu, a to ve všech souvislostech od předvýrobních fází až po samotný produkt, což naši zákazníci oceňují.
- C.** Z významných manažerů z posledních let si velmi vážím Jiřího Hlavatého, a to nejen za jeho podnikatelské aktivity a úspěchy, ale i za občanskou a senátorskou angažovanost.



Mgr. Catherine Deswarte

ŘEDITELKA
BEL STEWART

- A.** Úspěšné vedení relativně malého týmu v oboru vysoce modulárních „niche“ produktů pro datacentra, které nejen distribuujeme, ale také vyrábíme. Podařilo se mi přesvědčit tým o nutnosti zásadně změnit dosud používanou strategii. Našimi zákazníky se staly tři prestižní firmy z ČR a jedna švýcarská s velkým renomé. Ještě větší radost mi však dělá to, že se z členů našeho týmu stávají srdcaři, s kterými je možné i nemožné.
- B.** Rozhodně kombinací dobrého produktu či řešení, skvělého personálu a efektivní obchodní strategie. Vše s „out of the box“ přístupem.
- C.** První nadřazený a později obchodní partner Dirk Van Brussel. Byl obrovskou inspirací, překypoval kreativitou. Nikdy se nespokojil slovem „nejde“. Vždy našel způsob, jak danou věc řešit.



JUDr. Martina Děvřová, MPA

ŘEDITELKA MAGISTRÁTU
HL. M. PRAHY
MAGISTRÁT HLAVNÍHO
MĚSTA PRAHY

- A.** Stabilizaci organizace po turbulentních změnách a nastartování nové vize i strategie organizace.
- B.** Učením od úspěšných v oboru, sdílením dobré praxe, svými rozhodnutími a motivací zaměstnanců.
- C.** Nejsem typ manažera, který by si cíleně hledal vzory. Nicméně z pohledu uplatňování manažerských dovedností je mi blízká filozofie Jacka Welche. Jeho příběh je mi navíc sympatický tím, že byl velkou část svého profesního života „věrný jedné organizaci“, ve které se postupně vypracoval z technika (řádkového zaměstnance) na generálního ředitele a dlouho ji úspěšně řídil.



Mgr. Jan Duspěva

GENERÁLNÍ
ŘEDITEL, PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
ČEPRO

- A.** Došlo k největším havarijním odstávkám rafinérské výroby za posledních 15 let. Za svůj největší úspěch považuji splnění strategické úlohy společnosti ČEPRO, a. s., tedy zásobení trhu s pohonnými hmotami, nedašlo k výpadku zásobování ani k nárůstu cen, a zároveň splnění, resp. přeplnění hospodářského výsledku.
- B.** Kroků k dosažení vyšší konkurenceschopnosti společnosti je celá řada a zastřešuje je jednotný projekt ČEPRO 2020. Zahrnuje spolupráci s vysokými školami a univerzitami, založení pracovní skupiny pro automatizaci a digitalizaci procesů a centralizaci řízení rizik.
- C.** Mým manažerským vzorem jsou osobnosti odvětví zpracování ropy, které jsem mohl sledovat či které mne vedly, především Miroslav Grégr, Pavel Švarc, Ivan Ottis.



Ing. Renata Francová

PŘEDSEDKYNĚ
PŘEDSTAVENSTVA,
ŘEDITELKA
TESLA MLADÁ VOŽICE

- A.** Za svůj zásadní úspěch považuji stabilizaci našeho řídicího týmu, díky němuž došlo ke zlepšení týmové práce uvnitř společnosti a také bylo možné realizovat náročné projekty, například stěžejní projekt upgradu řídicího systému společnosti.
- B.** Jedná se o neustálé vzdělávání zaměstnanců, zvyšování efektivity či snižování nákladů. Co považuji za nejdůležitější, je včasnost dodávek zákazníkovi, proto se této oblasti věnujeme s maximální péčí. Také modernizaci výrobního parku a technologických postupů.
- C.** Mým manažerským vzorem je můj otec, který se v řídicích a manažerských pozicích ve stejné firmě pohybuje přes 45 let. Líbí se mi jeho způsob vedení lidí, kdy nenásilnou formou, působením charisma, odborných znalostí a logiky věci dokáže snadno prosadit svoje názory a strhnout ostatní.



Robert Frank

PREZIDENT A JEDNATEL
KYB CHITA
MANUFACTURING
EUROPE

- A.** Upevnění pozice výrobce vinutých pružin na trhu včetně ekonomického růstu, udržení stability zaměstnanců a vytvoření prostoru pro jejich další profesní rozvoj.
- B.** Úzká spolupráce na uskutečňování obchodní strategie evropské centrály skupiny KYB na rozšíření portfolia nejen v rámci výroby vinutých pružin, ale i v hledání možných výroby nových přidružených produktů.
- C.** Nerad bych, aby to vyznělo divně, ale pravdou je, že jsem se vždy řídil dle svého instinktu, pragmaticky a s vědomím, že mám alespoň další dva až tři rezervní plány. Jednou z nejvýznamnějších osobností je Vlastislav Bříza a jeho společnost KOH-I-NOOR HARDTMUTH nejen proto, co vše dokázal, ale že na cestě k úspěchu neztratil dobré lidské vlastnosti a charakter.



MUDr. Tomáš Gottvald

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
A PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
NEMOCNICE
PARDUBICKÉHO KRAJE

- A.** Stabilizace nové společnosti v prvním, složitějším roce po fúzi, která našim zaměstnancům přinesla řadu novinek, například v procesech řízení. Jedním z pozitivních ukazatelů jsou hospodářské výsledky, kterými se můžeme pyšnit.
- B.** Dlouhodobě se snažíme rozvíjet své odborné týmy, z našeho pohledu velmi silné a stabilní, které jsou základními nositeli výkonu, a tedy i dobrého jména společnosti. Vytváříme takové podmínky, aby práce u nás zaměstnance naplňovala a bylo zde příjemné prostředí.
- C.** To je těžká otázka, je obtížné vybrat jednu osobnost a označit ji jako vzor. Nicméně si vážím Leoše Hegera. Dokázal dlouho a úspěšně řídit FN Hradec Králové. Nemocnice za jeho vedení byla na vzestupu personálně, investičně. Mou snahou je hodně naslouchat, vsílčovat zkušenosti ostatních.



Antonín Havlík

ŘEDITEL
AUTODRUŽSTVO ZNOJMO

- A.** Jsem velice hrdý na to, jakou revitalizaci jsme prošli na konci roku 2015, a to zejména u značky ŠKODA. Proces dál pokračoval, zkolaudovali jsme novou prodejnu pro značky RENAULT a DACIA. Po začátku zavedení značky RENAULT a DACIA ve Znojmě jsme prodali 148 nových vozů. Loni jsme zvýšili obrát o víc než 50 procent na 189 milionů korun.
- B.** Naše motto zní „S námi dojedete dál“ a toho my se zkrátka držíme. V oblasti služeb stále zvyšujeme kvalitu a nadále rozšiřujeme jejich paletu. Pro zvýšení konkurenceschopnosti připravujeme program prodeje ojetých vozů ŠKODA PLUS.
- C.** Dlouhá léta se pohybují ve spojení se značkou ŠKODA, a tak musím uvést ředitele společnosti ŠKODA AUTO Luboše Věška. Vzorem je z několika důvodů: od pracovitosti přes zapálení až po empatii a porozumění vůči zákazníkům i zaměstnancům.



Ing. Martin Havlín

JEDNATEL, ŘEDITEL
HACO

- A.** Realizaci restrukturalizace společnosti s cílem logistické a procesní optimalizace včetně inovace ERP systému a přenastavení v oblasti lidských zdrojů.
- B.** Permanentním monitorováním konkurenčního prostředí, aktuálních trendů a požadavků trhu, také vývojem a konstrukcemi nových a inovativních produktů, neustálým zlepšováním s cílem hledání úzkých míst ve firmě a následným zefektivněním daných procesů, periodickou a inovativní péčí o naše zákazníky a trh, stejně jako důrazem na rozvoj našich zaměstnanců.
- C.** Typickým manažerským vzorem je vizionář Tomáš Baťa, který vybudoval nevsední podnik své doby, byl to technický, duševní i kulturní fenomén. Jako osobnost současného českého byznysu vidím Dalibora Dědku, který potvrzuje pověst novodobého Tomáše Bati.



MUDr. Aleš Herman, Ph.D.

ŘEDITEL
INSTITUT KLINICKÉ
A EXPERIMENTÁLNÍ
MEDICINY

- A.** IKEM jich zaznamenal několik. Za největší bych považoval první transplantaci dělohy v ČR, byla úspěšná a první ve světové unikátní klinické studii, kterou tím naši lékaři zahájili. Považuji tento výkon za svůj manažerský úspěch, neboť se mi ho podařilo prosadit a ukotvit jako smysluplný, ucelený program s dalšími úspěšnými operacemi, čekací listinou a zájmem tuzemské i světové veřejnosti.
- B.** Udržujeme výjimečnost IKEM jako superspecializovaného pracoviště, které se orientuje na nejobtížnější léčitelné pacienty a trvalý rozvoj či zavádění nových metod léčby, čerpajících z činnosti a výsledků vlastního vědecko-výzkumného centra.
- C.** Je to Jan Antonín Baťa pro jeho metody řízení a identifikace s firmou a zaměstnanci. A ze současných tvářím vnímám jako velmi významnou osobnost Jiřího Bočka.



Ing. Jan Hůda, Ph.D.

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
RYBÁŘSTVÍ TŘEBŇ
HOLDING

- A.** Pro každého manažera je to dobrý hospodářský výsledek. Dokázali jsme si udržet zaměstnance, zvláště pak ty klíčové. Možná o tom svědčí i udělení Ceny hejtmana Jihočeského kraje 2016.
- B.** Musíme reagovat pružně na změny trhu i legislativy, investovat do obnovy rybníků, rozvíjet zpracování ryb, vylepšovat postupy v chovu ryb za spolupráce s Jihočeskou univerzitou a Výzkumným ústavem rybářským, řešit s nimi výživu ryb, šlechtění a kvalitu rybího masa, ale i kvalitu vody v rybnících.
- C.** Poznal jsem hodně skvělých manažerů. Jako patriot si těch, co založili a vybudovali firmu bez zahraničního kapitálu, investičních pobídek vlastní šikovností a pracovitostí, velice vážím. Řadu z nich znám osobně, jako například loňského vítěze soutěže Miroslav Dvořáka nebo Vlastislava Břízu.



Ing. František Chmelík

TAJEMNÍK
MĚSTSKÝ ÚŘAD
CHRUUDIM

- A. V případě veřejné správy jde spíše o celkový obraz vnímání úřadu jako důvěryhodného partnera.
- B. Přímě o „konkurenceschopnost“ u nás nejde, ale přesto se snažíme o poskytování úplného servisu občanům s maximální vstřícností.
- C. Za vzor považují každou úspěšně fungující organizaci, vždy je co zlepšovat.



Ing. Patricie Iriveková

MARKETINGOVÁ
A OBCHODNÍ ŘEDITELKA,
ČLENKA PŘEDSTAVENSTVA
LÉČEBNÉ LÁZNĚ
MARIÁNSKÉ LÁZNĚ

- A. Získání nových trhů i nahrazení citelného poklesu počtu ruský mluvících klientů novými hosty. Roky 2014 a 2015 byly neúspěšnější v historii firmy a je nesmírně těžké pokračovat v rostoucích číslech.
- B. Nechceme, aby hosté byli u nás jen spokojeni, chceme, aby byli nadšeni. Erudice našich lékařů vychází ze znalosti účinků léčivých přírodních zdrojů v Mariánských Lázních, které umíme využívat pro efektivitu léčby a z kvalitního života našich hostů. Pracujeme na projektu obnovy léčby některých onemocnění, která u nás měla dříve tradici.
- C. Petr Kellner a Daniel Křetínský za odvahu, směle plány i výsledky. Největší osobnosti je pro mě sir Bernard Schreier, majitel naší hotelové skupiny a dalších impérií v Evropě. Byl vizionářem, příkladný ve své neskutečné pracovitosti až do svých 95 let.



Ing. Michal Jedlička

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
KOSTELECKÉ UZENINY

- A. Úspěchů jsme měli vloni s mým týmem více, ale za všechno mluví čísla. Rok 2016 byl měřeno ekonomickými ukazateli pro Kostelecké uzeniny neúspěšnějším v novodobé historii. Za velký úspěch loňského roku považují výrazné zvýšení prodeje našeho značkového salámu Křemeňák a navýšení prodeje našeho čerstvého vepřového masa s garancí CZ původu.
- B. Výrazně investujeme do moderních výrobních technologií a snažíme se maximálně podporovat naše značkové výrobky. Za klíčový moment považují budování a podporu hrlosti vlastních zaměstnanců na naše výrobky a vytvoření kreativního a tvůrčího prostředí. Zásadní pro budoucí růst firmy je maximálně využít potenciál většiny kolegů ve firmě.
- C. Z naší historie je pro mě největší osobností Tomáš Bafa a v současnosti mě inspirují například firmy Avast a Linet.



Ing. Josef Jírovec

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
ZEMĚDĚLSKÉ OBCHODNÍ
DRUŽSTVO MRAKOV

- A. Získání dotace a zahájení konečné fáze rekonstrukce velkokapacitního kravína v obci Starý Klíčov. Realizace finančně i organizačně náročného projektu zajistí zlepšení podmínek chovu dojnic.
- B. Inovačním procesem, který probíhá systematicky s důrazem na dokonalé uvážení a ověření v praxi nebo výzkumu. Nutná je spolupráce s vědecko-výzkumnou základnou a předními podniky.
- C. Tomáš Bafa, tvůrce světového obuvnického impéria. Vytvořil dokonalý přístup k podnikání – rozsáhlý komplex výroby, obchodu, dopravy, služeb a financí. Zavedl progresivní metody řízení, systém motivace a celoživotního vzdělávání pracovníků. Vytvářel pro své zaměstnance vhodné sociální podmínky. František Čuba, legenda agrobiznisu, prosadil baťovské principy a vybudoval vzorový zemědělsko-potravinářský komplex.



Ing. Václav Kadlec

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
A PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
ALBATROS MEDIA

- A. Expanze skupiny prostřednictvím desítek organických i tří akvizičních projektů (Egmont ČR, s. r. o., Palmknihy, s. r. o., Nakladatelství KNIHA ZLÍN, s. r. o.), dosažení rekordního meziročního růstu obrátu i hospodářského výsledku, zahájení nového přístupu k péči o zaměstnance, redefinice firemního poslání a hodnot.
- B. Skupina zvyšuje konkurenceschopnost prostřednictvím tří pilířů: organickým rozvojem a vnitřní optimalizací, novými projekty a akvizicemi. V rámci nich průběžně běží jednotky až desítky projektů, které ve finále utvářejí mozaiku přinášející každoroční intenzivní růst a expanzi skupiny.
- C. Za největší osobnost současného českého byznysu považují Jiřího Hlavenku, zakladatele společnosti Computer Press a v současné době spolujeditele jednoho z neúspěšnějších českých startupů Kiwi.com.



Ing. Kateřina Kadlecová

ŘEDITELKA SPOLEČNOSTI
USSPA

- A. Vyvedení firmy z krize a znovunastartování růstu. Komplexní projekt spojený s nástupem nové generace spa přinesl obchodní úspěch i nejprestižnější světovou cenu za design Red Dot. Podařilo se uvést novinky na zahraniční trhy a meziročně zvýšit export o pětinu.
- B. Odlížením se. Zejména investicemi do vlastního vývoje, designu, nových technologií a rozvoje zaměstnanců. Dokážeme flexibilně reagovat na potřeby trhu a požadavky klientů, zajistit kvalitní služby a individuální řešení, díky výrobnímu zájmu a více než dvacetiletým zkušenostem nabízíme nadstandardní odbornost a profesionalitu.
- C. Manažerský vzor nemám. Máme řadu osobností, šikovných a poctivých byznysmenů, kteří práci dělají s nadšením, jasnou vizí a společenskou zodpovědností.



Mgr. Libor Kasík

ŘEDITEL
SPOL. CENTRUM
TRUTNOVSKA PRO
KULTURU A VOLNÝ ČAS

- A.** Dařilo se nám zvyšovat kvalitu i náročnost programu a rozšiřovat zdroje i objem financí. To dokazuje i fakt, že vlnková loď, festival Cirk-UFF, byl opakovaně hodnocen grantovou komisí Ministerstva kultury ČR nejvýše ze všech.
- B.** Je to dlouhodobý proces kombinace programového schématu a komunikace, přičemž program je naším produktem a komunikace neúčinnějším nástrojem marketingu. Faktory jako výše uvedený úspěch, doporučení festivalu časopisem The Economist jako jedné z 29 událostí na zemi v roce 2014 „to watch“. Návštěvnost UFF i jeho finanční stabilita potvrzují, že je tento přístup správný.
- C.** Velmi mě ovlivnil kulturní manažer Michael Kaiser, ředitel John F. Kennedy Center for the Performing Arts. Je schopen zachránit zdánlivě nezachránitelnou organizaci a zároveň vnímat široké souvislosti.



Ing. Michal Kopecký, MPA

TAJEMNÍK
HLAVNÍ MĚSTO PRAHA,
MĚSTSKÁ ČÁST PRAHA 2

- A.** Městská část Praha 2 se již potřeptala sobě stala Městem pro byznys! Jde o srovnávací výzkum, jehož cílem je vytvořit diskusní platformu na téma podpory malého a středního podnikání ze strany místních samospráv.
- B.** Mou snahou je kromě zajištění chodu úřadu a servisu pro radní a zastupitele zabezpečit hlavně servis pro občany. Aby mohli služby využívat, rozšířili jsme návštěvní hodiny na maximální možnou mez, lze provést objednáni návštěvy přes internet a je samozřejmostí, že občan může přijít na úřad pět dní v týdnu.
- C.** Ing. Zdeněk Duba – předseda představenstva firmy Veolia Energie ČR, a. s., a Jakub Strnad – Sportovní areály Hamr. Vážím si lidí schopných vést složité kolos, stejně jako těch, kteří z jednoho tenisového kurtu vybudují několik prosperujících sportovních areálů.



Ing. Petr Kostohryz

PŘEDSEDA DRUŽSTVA
A PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
OTAVA,
VÝROBNÍ DRUŽSTVO

- A.** Prohloubení a inovace nového systému řízení v celé firmě.
- B.** Kvalitou, spokojeností zákazníka, prohlubováním systémů ISO.
- C.** Tomáš Baťa a Andrej Babiš.



Zdeněk Kratochvíl

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
ICOM TRANSPORT

- A.** Díky perfektní organizaci pracovních procesů bylo možno zvýšit průměrnou mzdu řidičů o 13 procent. V naší firmě se vytvořil špičkový tým zaměstnanců s vynikajícím základem dopravní a výpočetní techniky. Cílem je nejenom zefektivnění administrativních činností, automatizace procesů a úspora režijních nákladů, ale především online informace nejen pro vedoucí pracovníky. Výsledkem je tedy zpráva o chybě či nedostatku v reálném čase a hlavně možnost okamžité nápravy.
- B.** Kvalitou našich služeb. Investicemi do nejmodernější dopravní techniky, SW a HD a to vše na míru zákazníkům. Pokud má být firma konkurenceschopná, musí vydělané peníze vracet do společnosti, především do modernizace i motivace zaměstnanců.
- C.** Vážím si všech úspěšných manažerů. Být úspěšným není snadné.



Ing. Mgr. Miroslav Kroc

STAROSTA
MĚSTSKÝ ÚŘAD BRÁSY

- A.** Jedná se o zahájení přeměny zchátralého a nebezpečného továrního areálu ve středě obce Brásy na klidovou zónu pro občany. Podařilo se zlikvidovat všechny budovy, provést ekologický monitoring, odkoupit pozemky pro další přístupovou komunikaci do areálu a připravit výběrové řízení na realizaci vnitřní komunikace s in-line dráhou a rekonstrukci dvou vodních ploch.
- B.** Při realizaci projektů se snažíme se zaměstnanci úřadu využívat nejrůznějších dotačních titulů. V roce 2016 jsme byli úspěšní v 17 grantech.
- C.** U dlouhodobě sloužících starostů je vidět jejich hezký vztah k regionu. Rád připomenu zakladatele společnosti McDonald's Raymonda Alberta Kroce, jehož rodiče v naší obci provozovali pohostinství. Jejich syn, již v pokročilém věku, dokázal vybudovat celosvětově známou firmu.



Lukáš Kubásek

ŘEDITEL
PHOTON ENERGY
OPERATIONS CZ

- A.** Největším úspěchem je bezesporu „úlovek“ zatím největšího zákazníka, společnosti Energy 21. I díky tomu jsme se loni dostali v ČR nad hranici 100 MWp pod správou a stali jsme se podle nás největší českou servisní společností pro solární elektrárny.
- B.** Než jsem převzal vedení firmy Photon Energy Operations, měl jsem ve skupině Photon Energy Group na starost správu vlastního portfolia elektráren. Jsem rád, že se mi podařilo vzít s sebou nový pohled, protože jsem předtím byl v pozici, která je identická s tou, jakou mají naši zákazníci.
- C.** Vzorem je Tomáš Matějček ze společnosti Megapixel. Nejvýznamnější osobnostmi našeho současného byznysu jsou tisíce podnikatelů, kteří zakládají startupy, nikdo o nich možná ani neví, ale ekonomiku vedou kupředu možná víc než manažeri největších a nejslavnějších firem.



Ing. Zdeněk Kubiska

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA,
GENERÁLNÍ ŘEDITEL
ZZN PELHŘIMOV

- A.** Docílení růstu společnosti, udržení ziskovosti, stabilizace personálu a zákaznického portfolia, přestože rok 2016 byl pro celý sektor zemědělství velice složitý z důvodu rapidních poklesů nákupních cen jak v živočišné, tak rostlinné výrobě.
- B.** Naši krédem je neustále se odlišovat od konkurence, a to nejen z hlediska cenové politiky, ale především disponovat odborně způsobilým personálem, zkušeným a manažersky schopným managementem. Nedílnou součástí tohoto je zdokonalování vnitřních procesů.
- C.** Vždy jsem si ze svého okolí vybíral úspěšné manažery a hledal jsem u nich nejdůležitější přednosti a těmito jsem se snažil řídit ve své činnosti. U úspěšných manažerů jsem si především cenil jejich morálních vlastností a korektnosti, které promítali do svého podnikání.



Mgr. Ing. Karel Kučera

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
AGENTURA PRO
PODPORU PODNIKÁNÍ
A INVESTIC
CZECHINVEST

- A.** Dovedli jsme jednat s americkou firmou General Electric k podpisu investiční smlouvy o vzniku centra pro vývoj, testování a výrobu turboturboletových motorů mezi ní a českou vládou v říjnu 2016. Tímto se ČR řadí po bok světové elity pouhých čtyř států, které vyvíjejí, vyrábějí a zároveň vyvážejí letecké motory.
- B.** Klíčovými slovy jsou marketing, spolupráce a partnerství. Jde o to, přesvědčit klienta, proč je pro něj Česko ideální investiční destinací, maximálně komunikovat s ním i s ostatními zapojenými stranami, a pokud je něco, co pro něj nemůžeme udělat my, pak jej propojit s nevhodnějším partnerem.
- C.** Prvním je Radim Jančura tým, jak jde za svým cílem i přes překážky. A druhým Ivan Bařka tým, jak uvažuje dlouhodobě a strategicky o lidech a kultuře v podnikání.



Ing. Josef Liška

GENERÁLNÍ ŘEDITEL,
MÍSTOPŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
SYNTHESIA

- A.** Potvrzení dlouhodobé spolupráce s našimi hlavními obchodními partnery a realizaci nových projektů směřujících ke zvýšení tržeb společnosti.
- B.** Technickými opatřeními ve výrobě a do budoucna zvyšováním podílu automatizace, což by mělo vést k řešení nedostatku pracovníků a snížení podílu lidské práce.
- C.** Manažerské vzory nemám.



Marek Macháček

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
A PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
CEE LOGISTIC

- A.** Naplnění našich vlastních cílů, které jsme si stanovili při zakládání firmy, to znamená dokončení první etapy naší vize: do pěti let být významnou a zdravou logistickou společností na našem trhu připravenou k dalšímu zdravému růstu.
- B.** Disciplínu na straně nákladů a investicemi do lidí a nových moderních systémů.
- C.** Nemám konkrétní vzor, mám respekt ke všem manažerům, podnikatelům, řídicím pracovníkům bez ohledu na velikost firmy, kteří jsou ochotní a schopní vzít na sebe odpovědnost a něco tvořit při dodržování základních pravidel slušnosti.



Jana Malá

PŘEDSEDKYNĚ
PŘEDSTAVENSTVA
MORAVSKÁ ÚSTŘEDNA
DUV BRNO

- A.** Moravská ústředna Brno dosáhla pozice největšího výrobce a distributora plynových a textilních družstev, kterou si udržuje. Za celou dobu mého působení v MÚ Brno družstvo nevykázalo ztrátu. Přes nepříznivé podnikatelské prostředí pro MSP, kam se MÚ řadí, se snažíme a zaměstnáváme v kraji 180 až 200 pracovníků.
- B.** Neustálou inovací sortimentu, rozšiřováním naší nabídky o výrobky, které úzce souvisejí s naším oborem činnosti. V neposlední řadě jde o změny přístupu na český trh.
- C.** Mými manažerskými vzory jsou kolegyně a kolegové především z resortu výrobního družstevnictví, kteří dokázali úspěšně převést své družstva všemi úskalími, která nás po roce 1990 provázela, a tato jejich družstva zůstávají na špici ve svých oborech podnikání.



Milan Málek

OBCHODNÍ MANAŽER
VAN LEEUWEN PIPE
AND TUBE

- A.** Největší radost mám z toho, že se mi dlouhodobě daří mít velmi stabilní a podle mého i velmi motivovaný tým, který se každý rok rozrostl vždy o několik dalších skvělých lidí.
- B.** Snažím se o to, abychom se na věci dívali z více stran. Abychom byli jiní než konkurence a aby naše přidaná hodnota nebyla jen v tom, že umíme dobře a kvalitně nakoupit a dodat, ale klientům i poradit a pomoci jim získat další objednávky.
- C.** Určitě Petr Kellner a Daniel Křetínský. Z mých vrstevníků pozoruji jako významné osobnosti Jakuba Havranta a Tomáše Čupra.



Ing. Leopold Malík

JEDNATEL DCERINÉ
SPOLEČNOSTI
ENERGIE-STAVEBNÍ
A BANSKÁ

- A. Získání prestižní zakázky pro Pražskou vodohospodářskou společnost, a. s., na přestavbě Ústřední čistírny odpadních vod na Gisařském ostrově.
- B. Sledováním směrů technického rozvoje a vývoje stavebních technologií a jejich uplatnění/zavádění v podmínkách společnosti.
- C. Nemám jeden konkrétní vzor. Jsou to všichni manažeři, kteří dokážou vyniknout jak v rámci ČR, tak i na mezinárodním poli. Někteří vyrábějí postele, jiní dlažbu na komunikace, další vracejí lidem zdraví.



RNDr. Zuzana Matušková

NAMĚSTKYNĚ MINISTRA
PRO ŘÍZENÍ EKONOMIKY
MINISTERSTVO
ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE
A TĚLOVÝCHOVY

- A. Přípravu dvou nových investičních programů pro účely zvyšování kapacit ZŠ v regionech s vysokým demografickým nárůstem a přípravu změn financování regionálního školství.
- B. Výběrem schopných a iniciativních lidí, týmovou spoluprací, zvyšováním kvality výstupů. Přístupem ke klientům.
- C. Nemám jasné vzory, ve státní správě i soukromém sektoru je řada výborných manažerů. Při své práci se řídím především svými znalostmi a zkušenostmi.



Ing. Jaroslav Micoláš

JEDNATEL A ŘEDITEL
LUPOFYTY

- A. Kompletní změna organizace a řízení firmy s výrazným omlazením vedoucího managementu v souvislosti se strategickým rozhodnutím o zaměření firmy do roku 2024.
- B. Spoluprací s ČZU, Mendelovou univerzitou, vědeckými ústavami a předními odborníky získávat nejnovější vědecké poznatky, informace a postupy. Ty zkusíme v provozu a následně zavádíme do praxe s důrazem na ekonomiku, produktivitu práce a dlouhodobou udržitelnost hospodaření. Současně jsme na rozhodující pozice v řízení dosadili mladé perspektivní pracovníky s novým moderním pohledem na zemědělskou problematiku.
- C. Z minulosti: Tomáš Baťa jako geniální podnikatel, originální myslitel a sociální reformátor. Ze současnosti: František Čuba za prosazení baťovských principů do zemědělství a vybudování vzorového zemědělsko-potravinářského komplexu.



Ing. Vladimír Mogiš

ŘEDITEL SPOLEČNOSTI,
JEDNATEL
EMP

- A. Za svůj největší manažerský úspěch v roce 2016 považuji obrat přes 100 milionů korun, podstatné snížení cizích zdrojů a tím oddlužení firmy, získání dotací EU na investice do strojů a technologií pro rok 2017.
- B. Přesnými, rychlými a kvalitními dodávkami našich výrobků, uspokojením potřeb všech našich odběratelů.
- C. Tomáš Baťa, protože v podstatě z ničeho vybudoval světově známou firmu, která existuje dodnes. Dále je to Andrej Babiš.



Prof. Ing. Petr Moos CSC.

PROFESOR DF ČVUT
KNL A FAKULTA DOPRAVNÍ
ČVUT

- A. Týmu, který vedu, se podařilo připravit a na zastupitelstvu Libereckého kraje schválit koncept spolupráce nemocnic Libereckého kraje. Na mezinárodní konferenci na téma Smart Cities jsem se spoluautory publikoval koncept multisystémového modelování procesů v dynamice života měst.
- B. Pro Krajskou nemocnici v Liberci jsem ve spolupráci s prof. Zdeňkem Kůsem, rektorem Technické univerzity v Liberci, vytvořil podklady pro žádost o získání statusu KNL jako výzkumné organizace. KNL je na cestě být špičkovým evropským pracovištěm v traumatologii, kardiologii, onkologii, neurochirurgii.
- C. Mým vzorem byl Tomáš Baťa jr. a dodnes je Ota Jelínek, bývalý ministr ve třech kanadských vládách.



Dipl.-Ing. Vítězslav Navrátil

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
ROSTĚNICE

- A. Kapitálový vstup do podniku Agria, a. s., Nížkovice o výměře dva tisíce hektarů. Po hospodářské konsolidaci a stoprocentním kapitálovém ovládnutí dojde k zefektivnění a zvýšení konkurenceschopnosti.
- B. Uplatňováním precizního zemědělství a zaváděním prvků a nových poznatků vědeckovýzkumné základny, spoluprací s Mendelovou univerzitou Brno, šlechtitelskými stanicemi, výzkumnými ústavami, dodavateli zemědělské techniky. Zařazením mladých manažerů.
- C. Tomáš Baťa pro svůj přístup k podnikání – výroba, hledání, jak podpořit zájem lidí o práci, princip hospodaření s korunami, obchod, vytváření sociálních podmínek pro zaměstnance, vzdělávání, zdravotnictví, ovlivňování komunální politiky, expanze do světa. Osobností v zemědělsko-potravinářském průmyslu je Zdeněk Jandajsek, generální ředitel společnosti RABBIT.



Ing. Josef Neuwirth

ŘEDITEL DIVIZE 4
METROSTAV

- A.** Cením si řady věcí, ale nejvíce si vážím toho, že rozvíjíme naše působení na zahraničních trzích. Dokázali jsme připravit, získat a úspěšně zahájit velkou zakázku v Polsku, konkrétně stavbu silnice Gdaňsk/A1 – Elbląg/SZ. Také jsme vytvořili vítěznou nabídku v soutěži na opravu dálničního mostu v Německu, budeme letos moci proniknout i na tento trh.
- B.** Můj recept je jednoduchý – především dobře vybírat a vychovávat lidi. Dávat jim příležitost podle schopností, bez ohledu na věk. Nic lepšího než dobrou týmovou práci jsme zatím nevymysleli.
- C.** Je mezi námi spousta šikovných manažerů a podnikatelů. Já osobně si nejvíce vážím lidí, kteří začínali od nuly, dokázali z něčeho něco vybudovat, zkrátka takoví ti selfmademani. Ti mají můj respekt a obdiv.



Petr Novák, MBA

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
A JEDNATEL
KOYO BEARINGS ČR

- A.** Firma navýšila prodej o více než deset procent, získali jsme nové projekty v automobilovém průmyslu u značek, jako jsou Daimler, VW a Jaguar Land Rover. Podařilo se nám obdržet nominaci do nových elektromobilů Jaguar Land Rover I-Pace s náběhem výroby od roku 2017.
- B.** Věřím, že by to mělo být dáno jasnou a srozumitelnou vizí a strategií. Zároveň musíme mít v sobě jistou míru nespokojenosti a touhu po dokonalosti, musíme být obezřetní a prozíraví.
- C.** Vzorem je pro mě Tomáš Baťa. Byl obrovským vizionářem a ve své době si stanovil ctížádostivé cíle – obouvat celý svět. A to se mu podařilo. Pokud bych měl jmenovat současného českého manažera, pak zmíním Bohdana Wojnara. Pracuje pro zahraničního majitele, vždy se ale snaží prosazovat to nejlepší pro české prostředí, podniky a konkurenceschopnost.



Ing. Alena Nováková

PŘEDSEDKYNĚ
PŘEDSTAVENSTVA
LUKA

- A.** I v období velké mléčné krize se mi s mými spolupracovníky podařilo upevnit ekonomické výsledky a firmu dále zefektivnit. Bylo to složité, protože pokles cen mléka začal již ve druhé polovině roku 2015, v roce 2016 tento propad pokračoval až k ceně 5,75 Kč/l. Cenový skok představoval pro naši firmu více než 25 procent, což v tržbách činí 20 milionů korun.
- B.** Mám štěstí, že se mi povedlo sručit inteligentní lidi, jež práce baví. Snad umím lidi nadchnout a přesvědčit. Absolutní samozřejmostí jsou špičkové stroje, moderní technologie.
- C.** Z dob minulých to byl jistě fenomén Tomáš Baťa, vzor pro ČR i v 21. století. I ze současnosti jsou určitě jména, kde se nemusím obávat o jejich renomé. Tak například ekonom Milan Zelený, ten by měl jistě patřit do předních poradních sborů.



Ing. Marta Nováková

PŘEDSEDKYNĚ
PŘEDSTAVENSTVA,
PREZIDENTKA SOOČR
U & SLUNO

- A.** Loni se nám podařilo zúročit naši práci tak, že jsme dosáhli nejlepších finančních výsledků za dobu existence firmy. A můj osobní úspěch – to bylo jmenování nového generálního ředitele a celého manažerského týmu, který se především o tyto výsledky zasloužil.
- B.** Sledujeme nejnovější procesní trendy a technologie, které se dotýkají našich zákazníků, abychom jim byli schopni dodávat nejvyšší kvalitu našich produktů. Záleží na naší schopnosti být v kontaktu s těmi nejlepšími.
- C.** Manažerským vzorem je Tomáš Baťa a jeho přístup k motivaci spolupracovníků. A osobnost současnosti? Z těch, které znám osobně – Pavel Juříček, majitel Brano Group, nebo Jannis Samaras z Kafoly. Velmi dobří jsou Jakub Havrland z Mall Group nebo Aleš Zapletal z Alzy, kteří změnili pohled na podnikání v e-commerce.



Ing. Uršula Novotná

ŘEDITELKA PRO
PŘEPRAVU A ČLENKA
PŘEDSTAVENSTVA
MORAVIA STEEL

- A.** Je to zdokonalení efektivity komunikace ve skupině. Také růst indexu spokojenosti zákazníků, v evropské konkurenci si Moravia Steel a Třinecké železárně vedou velmi dobře. Jsem hrdá na odbornost a pracovitost kolegů.
- B.** Špičkovou kvalitou oceli promítnutou do vysoké kvality produktů. Pečlivým výběrem dodavatelů, analýzou budoucích potřeb našich zákazníků. Strategií firmy je prodlužovat výrobní řetězec, promyšlená a kontinuální modernizace našich výrobních zařízení, zavádění nových technologií a inovací všech procesů je tedy prioritou.
- C.** Čerpám energii z příběhů českých úspěšných žen, vzorem mi však jsou skvělé ženy v našich společnostech, vynikající ve financích, obchodu, akvizici analytice a dalších oborech. Inspiraci jsou pro mne také mladí podnikatelé českých startupů.



Ing. Karel Pacourek

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
DRUŽSTEVNÉ ZÁVODY
DRAŽICE-STROJÍRNA

- A.** Zajištění stabilního růstu obrátu bez negativního vlivu na profitabilitu.
- B.** Jediným způsobem, jak udržet konkurenceschopnost, je vlastní kontinuální vývoj.
- C.** Mým vzorem je obecně úspěšný český podnikatel anebo manažer, který navazuje na naše české průmyslové tradice. Například Jiří Hlavatý (Juta).



Dr. Ing. Jan Pešek

ŘEDITEL, PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
ZEMĚDĚLSKÁ AKČIOVÁ
SPOLEČNOST MŽANY

- A.** Přežili jsme největší zemědělskou krizi. Ceny mléka poklesly hluboko pod výrobní náklady a ceny obilovin poklesly asi o 1000 Kč/t. I v této době s nevhodnou strukturou výroby (vysoký podíl živočišné výroby) jsme dosáhli velmi dobrých hospodářských výsledků.
- B.** Dlouhodobě nakupujeme výkonnou techniku, která slouží i ostatním podnikům regionu. Hledáme mezery na trhu. Zavedli jsme chov volků s prodejem masa do mezinárodního řetězce hotelů a restaurací Ambiente.
- C.** Mým vzorem je Pavel Veselý, prokurista Agrodrůstava Lhota pod Líbčany. Vzdělaný, uvážlivý, zkušený, umí zdravě riskovat. Je čestný, má vysokou sociální inteligenci, dobrou intuíci při řízení dlouhodobých koncepčních otázek. A také majitelka a ředitelka společnosti Centrum andragogiky Marie Jirů.



Ing. Lucie Poláková

VÝROBNÍ ŘEDITELKA
TOP HOTELS GROUP

- A.** Podařilo se rozšířit a hlavně zlepšit cateringové služby, které jsou velmi vyhledávané. Během mého působení v provozním oddělení se celkově zkvalitnily služby poskytované v rámci konferencí a akcí konaných v hotelu.
- B.** Naši velkou devizou je kvalita gastronomie. Naši kuchyně vedou zkušení kuchaři, kteří se pravidelně umísťují na předních příčkách mezinárodních kuchařských soutěží, excelují převážně v carvingu.
- C.** Mým životním vzorem jak na poli manažerském, tak i osobním je můj otec. Dlouhodobě pracoval na úrovni vrcholného manažera v rámci potravinářského podniku a inspiruje mě v pracovním i soukromém životě. Nejvýznamnější osobností současného byznysu je pro mě Andrej Babiš.



Ing. Josef Rada

ŘEDITEL
ÚŘAD PRO CIVILNÍ
LETECTVÍ ČESKÉ
REPUBLIKY

- A.** Naš úřad je specifický tím, že pracovní pozice musejí být zastoupeny odborníky, kteří jsou uznávanými specialisty vůči odborné veřejnosti, ale musejí správnost postupů obhajovat i před mezinárodními standardizačními autoritami. Udržet takové odborníky je úspěch.
- B.** Zajišťujeme pohledávky vůči mezinárodním organizacím a regulačním pravidlům v civilním letectví a obhajujeme to před kontrolními orgány. Veškeré inspekce potvrzují řádné zavedení postupů. Fakt, že jsme jako jeden z akreditovaných národních leteckých úřadů schválení k provádění certifikačních činností jménem Evropské agentury pro bezpečnost letectví, potvrzuje vysokou úroveň naší práce.
- C.** Každý manažer, který vede svou společnost v duchu prosazování zájmů celého podniku, dělá svoji práci v tom nejlepší slova smyslu efektivně.



Ing. Martin Rada

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
AGROTEC

- A.** Podařilo se mi doplnit do organizační struktury nové samostatné odborné úseky HQ celé skupiny a do týmu top managementu jsem získal nové kolegy a kolegyně. Za významný úspěch považuji zlepšení firemní kultury, zvýšení angažovanosti zaměstnanců a zlepšení atmosféry mezi zaměstnanci.
- B.** Zaměřujeme se na kvalitu poskytovaných služeb. Spustili jsme interní projekt Q2, do kterého jsme zapojili formou diskusních setkání všechny pracovníky. Podílejí se tak na originálním řešení každodenních výzev, zlepšování vztahů na pracovištích a zvyšování spokojenosti zaměstnanců.
- C.** Z minulosti Tomáš Bata, ze zahraničních manažerů to je Rich Teerlink a jeho manažerské přístupy a činnost při záchraně společnosti Harley-Davidson. K významným osobnostem současného českého byznysu řadím Radima Jančuru.



Ing. Jaromír Řehák

JEDNATEL A ŘEDITEL
SOLARTEC MED

- A.** Pozitivní hodnocení společnosti zahraničními bankami a obchodními partnery jako spolehlivého EPC kontraktora a zkušené firmy pro provozování a servis fotovoltaických elektráren.
- B.** Být technickou špičkou za férové ceny a uplatňovat inovace.
- C.** Jsou to všichni, kteří se vedle finančních zisků zajímají také o své spolupracovníky a životní prostředí v Česku.



Ing. Pavel Schreiber

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
CEWE COLOR

- A.** Podařilo se nám třetí rok po sobě dosáhnout rekordního hospodářského výsledku a v rámci koncernu CEWE, který působí po celé Evropě, jsme stále na špičce. Navíc jsme se už podruhé v posledních třech letech umístili v soutěži o zaměstnavatele regionu, což svědčí o tom, že jsou s námi naši zaměstnanci spokojeni.
- B.** Naše společnost hledá neustále možnosti, jak inovovat stávající nabídku. Díky našemu mezinárodnímu přesahu máme možnost čerpat zkušenosti od našich kolegů v zahraničí. Naše centrála organizuje veletrhy, kde se představují veškeré novinky z jednotlivých zemí, čímž určujeme trend na budoucí léta.
- C.** Mým manažerským vzorem je bývalý šéf Hubert Rothärmel, přirozená autorita, a hlavně vždy rovný a přímý člověk. Z provinční firmy CEWE COLOR vybudoval společnost evropského formátu.



Ing. Miroslav Stančík

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
LUCCO

- A.** Stabilizaci a začlenění nové akvizice do společnosti. Ustálení jejího oběratelského portfolia a středního managementu, což se projevilo v konečném finančním výsledku.
- B.** Dlouhodobým rozvojem interních procesů a rozvojem stabilních pracovních kolektivů.
- C.** Postupem věku se počet vzrůstá. Stávají se jimi manažeři, za kterými nestojí jen ohromující finanční výsledky velkých společností. Jsou to lidé, za něž hovoří pactivá každodenní práce a vybudované hodnoty. Bývají to malé a střední firmy, které stvořili a pozvedli. Neméně důležitý je i prosociální přístup ke spolupracovníkům a zaměstnancům. Těchto lidí si vážím, jsou mezi námi a osobně jsem rád, že jich v republice stále přibývá a že je mohu ve své manažerské profesi potkávat a spolupracovat s nimi.



Ing. Luděk Steklý, MBA

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
AGC AUTOMOTIVE CZECH

- A.** Ve vysoce konkurenčním prostředí firma splnila strategický cíl být klíčovým výrobcem autoskel v Evropě. V rámci nové strategie byly zahájeny změny v organizační struktuře, které vedly ke značnému zvýšení efektivity výrobních procesů a tím i celkové konkurenceschopnosti.
- B.** Jedním z klíčových záměrů bylo delimitovat pravomoc a odpovědnost na manažery nižších organizačních jednotek, čemuž předcházelo, a to pokládám za velký úspěch, že se nám podařilo sestavit tým mladých, energických a firmě loajálních manažerů, kteří pochopili strategické záměry a firemní cíle.
- C.** První manažerský vzor mne ovlivnil hodně. Štěpán Popovič mne před dvaceti lety přijal. Mnohokrát mi výborně poradil a dlouhodobě mne manažersky orientoval. Dalším je přímý nadřízený Guy Lecocq z Evropského vedení AGC.



Ing. Lenka Svačinová

PŘEDSEDKYNĚ DRUŽSTVA
DRUŽSTVO TEXMAN

- A.** V loňském roce se nám podařilo přesvědčit významnou mezinárodní skupinu investorů hledající možnosti podpory sociálního podnikání v České republice o smyslnosti našich aktivit. Čeká nás pětiletá spolupráce s podporou nejen finanční, ale také mentoring od významných osobností českého i mezinárodního biznisu.
- B.** Nově se zaměřujeme na online marketing. Věříme, že přidáním hodnotou našeho podnikání je jeho sociální rozměr.
- C.** Inspirativní osobností je pro mne Dalibor Dědek. Oceňuji jeho přínos pro rozvoj regionu a jeho soukromé donátorské aktivity v sociální oblasti.



Mgr. Václav Sýkora, MBA

TAJEMNÍK
MĚSTSKÝ ÚŘAD CHEB

- A.** Ocenění ministerstva vnitra Přivětivý úřad Karlovarského kraje – 1. místo. Podařilo se udržet nastavené standardy přes velice nepříznivou situaci na trhu práce s prakticky nulovou nezaměstnaností.
- B.** K výkonu veřejné správy je zapotřebí schopných a vzdělaných lidí. Nemůžeme-li konkurovat platem, tím víc se snažíme motivovat jinými benefity, solidním pracovním prostředím, rozvržením pracovní doby, pracovním poměrem na dobu neurčitou, poskytováním jistoty, že pracovní pozice jsou stabilní, zaměstnavatel nikoho nediskriminuje a nekráčí zaměstnance na jejich právech.
- C.** Obdivuji lidi, kteří se k manažerské práci dostali postupem zdola, vyzkoušeli si řadové profese a k vrcholné pozici se vypracovali vlastním úsilím.



Ing. Petr Škvára

JEDNATEL SPOLEČNOSTI
UNIFRAX

- A.** Dosažení a udržení postavení nejlépe hodnocené závodu v rámci celosvětové organizace Unifrax v oblasti bezpečnosti práce. Příprava podmínek pro výstavbu nového závodu v ČR jako klíčové investice.
- B.** Zavedením programu World Class Manufacturing (Unifrax Way) – program redukce ztrát, tedy snížení nákladů. Řízením naplňováním firemní vize TOP CLASS SUPPLIER. Programy pro zvýšení zákaznické spokojenosti pomocí programů a měřitelných KPI.
- C.** Štěpán Popovič, který byl mou inspirací od počátku manažerské kariéry. Oceňuji zejména velmi dobrou integraci společnosti Glavunion, a. s., do nadnárodní skupiny a její úspěšný rozvoj. Obdivoval jsem vždy klidné vystupování, přehled, respekt k ostatním. A nyní Andrej Babiš.



PhDr. Jiří Vaniček

ŘEDITEL SEKRETARIÁTU,
MANAŽER VNĚJŠÍCH
VZTAHŮ, MANAŽER
ŽOFIŇSKÝCH FÓR
AGENTURA NKL

- A.** Podařilo se mi připravit v nepřetržité řadě již 150 Žofínských fór. V obrovské konkurenci dalších subjektů, které pořádají obdobná diskusní setkání, jsme udrželi po celou dobu jejich vysokou odbornou úroveň.
- B.** Výběrem témat, která zasahují nejobtížnější otázky zajímající širokou podnikatelskou veřejnost, výběrem diskutujících i mediálními výstupy.
- C.** Mým manažerským vzorem je každý z podnikatelů, který se dokáže nejen orientovat v problematice, ale svým přístupem dokáže strhnout ať už menší, či větší kolektiv k dosažení svých vizí. Jedním z takových manažerů je podle mého názoru Lubomír Kovařík (Česká zbrojovka a.s.).



Ing. Jaroslav Vaňous

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
A JEDNATEL DCEŘINÉ
SPOLEČNOSTI
ZEMĚLÉSKÉ DRUŽSTVO
SLOUPNICE

- A.** Více menších než jeden největší: to, jak jsme se vyrovnali s krizí cen zemědělských komodit, nedostatkem krmiv po suchu v roce 2015, stabilizovali potravinářskou dceřinou firmu, dokončili jsme aktualizaci vnitřního kontrolního systému atd.
- B.** Tím, aby všichni naši zaměstnanci šli za stejným cílem, tlakem na efektivitu, zjednodušením procesů, abychom měli více prostoru na inovace.
- C.** Nemám jeden vzor, ale inspirovaly mě následující osobnosti: Tomáš Baťa, František Čuba, Jack Welch. Ze současných osobností Zbyněk Frolík a Dalibor Dědek.



Ing. Ladislav Verner

GENERÁLNÍ ŘEDITEL
SOMA

- A.** Odmítnutí velkého ruksaku plného peněz od největšího světového konkurenta za prodej firmy poté, co jsme patřili ke třem největším překvapením na světové výstavě tiskářů DRUPA 2016. Výsledek hledání a budování vlastních finálních výrobků vysoké přidané hodnoty a lidského umu.
- B.** Musíte mít ambici být lídry v inovacích, které přinesou významné uživatelské výhody zákazníkům oproti jejich konkurentům. Postavení, kdy se náš výrobek stává předmětem touhy, nikoli volby.
- C.** Co je to současný český byznys? Půjčování peněz získaných z kuponové privatizace ve velkém, a to ještě v cizích zemích? Upadající dohy, ocelárny, investice a výstavba obrovských skladů pro „strategické“ partnery? Vážím si každého kolegy, který jde cestou ke svobodě, nezávislosti, prosperitě.



Ing. Jiří Vicha

MÍSTOPŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
ZEMĚLÉSKÉ DRUŽSTVO
VLASTNÍKŮ NOŠOVICE

- A.** Dosažení rekordních výnosů (u řepky čtyři tuny a u obilovin sedm tun). Jsou to rekordní výnosy v půdních a klimatických podmínkách této oblasti, čímž se podařilo kompenzovat ztráty z tržeb za mléka.
- B.** Vytváříme předpoklady ke stabilitě podniku. Vedle rostlinné a živočišné výroby, se zabýváme i potravinářskou výrobou kysaného zelí.
- C.** Podnikatelská rodina Baťů a jejich principy podnikání.



MUDr. Václav Volejník, CSc.

ŘEDITEL
HAMZOVA ODBORNÁ
LÉČEBNA PRO DĚTI
A DOSPĚLÉ

- A.** Posílení týmu Hamzovy léčebny a dosažení výborných hospodářských výsledků. Také jsme dosáhli řady inovací v léčebné péči. Pesimisté říkají, že úspěchem roku ve zdravotnictví je přežít. Já vidím úspěch v dobré přípravě na roky další.
- B.** Konkurenceschopnost zvyšujeme kvalitou práce celého týmu. Spokojený zdravotník je základ hlavního cíle léčebny, kterým je spokojený pacient. Musíme nabídnout v léčbě optimum služeb, dobré hotelové podmínky a k tomu ten klíč prvý, tedy spokojený, kvalitní a vldný personál.
- C.** Má učebnice managementu byla knížka myšlenek Tomáše Baťi. V Hamzově léčebně jsou pro mne stále platné inspirace zakladatele ústavu prof. Hamzy. Byl to člověk, přesahující svými myšlenkami daleko svou dobu filosoficky a eticky, medicínsky, organizačně i kulturně.



Ing. Jindřich Zdráhal

PŘEDSEDA SPRÁVNÍ RADY
A STATUTÁRNÍ ŘEDITEL
MECHANIKA PROSTĚJOV,
VÝROBNÍ DRUŽSTVO

- A.** Úspěšné dokončení rebrandingu autosalonu a dealerství Škoda.
- B.** Maximální orientaci na zákazníka, soustředěním se na kvalitu, dodržování termínů.
- C.** Andrej Babiš.



Ing. Pavel Zezula

PŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA
NOVÁ MOSELANA

- A.** Realizace a rozjeti učebního oboru výroby textilii.
- B.** Úsporami, automatizací, růstem kompetencí, flexibilitou.
- C.** Zkušenosti přebírám od mnoha manažerů, ale osobní velký vzor nemám. V českém prostředí působí více významných osobností, mne osobně zaujal Stanislav Bernard.